

Skoleåret startede med et stort og varmt velkommen til vores nye skoleleder Vibeke Havre. Som indskolingsleder lade Merete også året ud med at favne bredere og blive leder for både SFO og indskolingsdelen. I januar kunne vi tillige sige velkommen til Martin Fogh og skoleåret sluttede med en yderligere tildeling af en halv ledelsesstilling, hvilken vi i Tune har valgt at bruge på at styrke den faglige ledelse. I skolebestyrelsen har Michael Sjørlev overtaget formandsposten fra Henrik Kjær, ligesom Jannick Hansen er blevet ny næstformand. Der er god, bred og stor basis for en stærk fremtidig ledelse af Tune skole – i det henseende glæder vi os til årene der kommer!

Fra skoleårets start startede indskolingen med fokus på børns dannelse – den røde tråd. Ligeledes arbejdes med aktionsforløbet ”synlig læring”. Skolens fødselsdag i september kunne krydres med at mellemtrinnet fik det grønne flag overrakt af borgmesteren – et er nogle miljø- og energibevidste børn vi har.

Greves budget fra 2017 var i efteråret i høring, hvortil Skolebestyrelsen indsendte hørings svar. Bl.a. bakkede vi kraftigt op omkring et forslag om at nedsætte lærernes undervisningstid, lige som vi især ift. forslag omkring SFOen påpegede at de besparelser der blev foreslået ville være svære at rumme.

Greves nuværende skolepolitik er i det store hele blevet forlænget, hvilket vi er glade for, idet det giver ro at fokusere på de nuværende indsatsområder. Den største ændring er at reglen om at 97% af eleverne skal inkluderes er blevet fjernet. Dette er vi glade for.

Det blev også året, hvor vores nye lejrskole- og hytteturs politik blev brugt, idet en 9. klasse med flot eget initiativ fik arrangeret en lejrskoletur til Island. Vi er i skolebestyrelsen glade for at der nu er en formaliseret mulighed for at skolens elever kan komme afsted på sådanne længere klasseseture.

Trivsel og mobning har været i fokus. Således har skolebestyrelsen i året der er gået intensivt arbejdet med en trivselsstrategi for Tune skole, der har til formål at mindske risikoen for at mobning opstår.

Vi har i skolebestyrelsen også arbejdet med muligheden for kortere skoledage. Det har fra flere sider været fremsat som et ønske for både indskoling og mellemtrin. Det er med glæde at det er lykkedes at ændre skoledagen for mellemtrinnet, således at pædagogressourcerne fra UU-timerne fremover anvendes i den almindelige skoletid. Vi håber det giver en bedre synergi og nye muligheder.

Ifølge de nye 0. klasser, viste efterårets indskrivning at Tune skole lå på vippen mellem at der skulle oprettes 2 eller 3 klasser. I skolebestyrelsen var og er vi af den overbevisning at antallet af børn i Tune er stigende, ligesom vi ikke fandt det hensigtsmæssigt at starte en årgang med 2 helt fyldte klasser. En stor politisk indsats medførte at vi på Tune skole i næste skoleår er tildelt 3 klasser på 0. årgang.

I januar står det klart for os at specielt SFOen mærker at der økonomisk er skåret ind til benet. Legepladsen ”skrumper” og renovering således at fx sløjdlokalet kan bruges er svært at rumme inden for de givne rammer. Budgettet til lønninger holder, men primært fordi der har været en periode med svag underbemanding. Derfor vælger skolebestyrelsen i maj ikke at godkende rammen for SFO budgettet, hvilket sender et politisk signal til børne- og ungeudvalget.

Omkring vores bygninger og udearealer, er der store renoveringer dels udført, i gang og planlagt omkring matriklen på Højen. Således er der udført mekanisk ventilation i flere lokaler, ligesom der er givet bevilling til nye facader mv. Vi glæder os til at se bygningerne renoveret henover månederne der kommer!

Sidst men ikke mindst, skal jeg oplyse at hvert skolebestyrelsesmøde afholdes således at den første halve time er åbent møde, hvor det står frit for alle at møde og stille spørgsmål til dagsordenen.

Med disse ord, god sommer til alle ☺